

## Www.competentiescan.nl

*Medewerkers die zich voortdurend ontwikkelen vormen de sleutel tot duurzaam succes van uw organisatie.*

Wij bieden u met onze geavanceerde 360° feedbackinstrumenten een betrouwbare methode om in uw organisatie competentie ontwikkeling te introduceren en te managen. De door ABLE gebruikte scanmethode helpt u een cultuur te creëren die gericht is op persoonlijke groei en bijdraagt aan ondersteuning van individuen bij hun ontwikkeling.

Onze producten ondersteunen de gehele cyclus van competentieontwikkeling: van behoeften inventarisaties van individuen, groepen en gehele organisaties tot en met de evaluatie van ontwikkelingsresultaten. We besteden niet alleen aandacht aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, maar stellen samen met u de Business Case vast die de investering in competentieontwikkeling van medewerkers rechtvaardigt.

### **Onze belangrijkste producten:**

#### **De Competentie QScan:**

De Competentie QScan geeft u als manager snel betrouwbare feedback over het huidige ontwikkelingsniveau van uw afdeling of team en geeft inzicht in het vereiste ontwikkelingsniveau. De QScan omvat twee onderdelen: een generieke competentiescan van de doelgroep of het team en een gevalideerd normprofiel. Met de QScan krijgt u een helder beeld van wat er dient te gebeuren aan competentieontwikkeling in uw afdeling/team. Deze scan sluit naadloos aan op de Competentie Scan & Plan en de Competentie Review.

#### **De Competentie Scan&Plan:**

Deze competentiescan geeft individuen de informatie die ze nodig hebben om te werken aan hun ontwikkeling. Een helder rapport waarin zij inzicht krijgen in hun eigen sterkten en zwakten. Daarnaast voegt de Competentie Scan & Plan duidelijke adviezen en praktische tips toe waar deelnemers gestructureerd en direct mee aan de slag kunnen gaan. Tevens wordt aangegeven hoe een coach hen kan helpen en wat een training of opleiding kan bijdragen.

#### **De Competentie Review:**

Een rapport waarmee de gewenste ontwikkeling van een team, een afdeling of een doelgroep in uw organisatie in kaart wordt gebracht.

Een Competentie Review omvat een schat aan informatie waarmee u als manager een helder beeld krijgt en duidelijke adviezen ontvangt over de huidige sterkten en zwakten van uw afdeling of team, het gewenste ontwikkelingsniveau en de vereiste ontwikkelingsstappen.

De Competentie Review is gebaseerd op de afzonderlijke, individuele scans van de medewerkers en geeft u daarmee gedetailleerde informatie over de ontwikkeling van uw afdeling of team.

#### **De Competentie Ontwikkelings Monitor:**

Een geavanceerd instrument waarmee individuen, maar ook groepen kunnen vaststellen of hun ontwikkeling vordert en waar ze nog aan te werken hebben. Het rapport geeft aan in welke competenties de deelnemer zich heeft ontwikkeld. De resultaten worden vergeleken met de resultaten van de eerdere scan. Na een periode van ongeveer een jaar kan een tweede scan afgenomen worden; de Competentie Ontwikkelings Monitor is daarmee een goed instrument om de balans op te maken en weer vooruit te kijken naar een volgende ontwikkelingsstap.



**Arrangementen:**

Wij bieden gebruikers verschillende arrangementen aan. Zo kunt u met een cliënt account werken. Dit biedt de vrijheid om uw eigen scans samen te stellen, te ontwikkelen, beheren en monitoren. Maar indien gewenst kunt u het samenstellen van competentieprofielen en het uitvoeren van scans ook aan ons overlaten. Dit geldt ook voor het monitoren van het gehele scanproces.

U kunt starten met een Competentie QScan maar er bijvoorbeeld ook voor kiezen om een aantal deelnemers de Competentie Scan & Plan te laten gebruiken bij de start van een leertraject. Daarbij kunt u gebruik maken van onze standaard competentieset.

Daarnaast kunt u ook kiezen om gebruik te maken van de Competentie Ontwikkelings Monitor. Maar u kunt dit ook bijvoorbeeld pas na een jaar besluiten.

Van ieder van onze producten is een aparte folder beschikbaar met een uitgebreide beschrijving van de gebruiksmogelijkheden.

**Ons systeem: gebruiksvriendelijk, betrouwbaar en veilig!**

Het genereren van competentiescans op kleine of grote schaal is in beide gevallen erg gebruiksvriendelijk. In korte tijd kunt u zelf een competentiescan ontwikkelen. Het aantal gebruikers is oneindig.

De dataverzameling en dataverwerking zijn gescheiden: het invullen van de scan geschiedt online en het verwerken van rapporten gebeurt offline. Op deze wijze garandeert ABLE hoge betrouwbaarheid en veiligheid in de afname van scans.

Voor degenen die de scans moeten invullen is het systeem eenvoudig, helder en zeer gebruiksvriendelijk: de deelnemer nodigt respondenten uit waarna [www.competentiescan.nl](http://www.competentiescan.nl) ter ondersteuning geautomatiseerde uitnodigings berichten stuurt.

Dit maakt het proces op haar beurt ook weer inzichtelijk en gemakkelijk voor de respondenten aangezien zij een uitgebreide gepersonificeerde toelichting op het competentiescanproces ontvangen. Verder beschikken we over een Resource Center dat voor gebruikers toegankelijk is en waar ondersteunende informatie toegevoegd en onderling gedeeld kan worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan POP-formats, leercontracten, huiswerkopdrachten, artikelen, smoeleboeken.

**Certificering:**

De instrumenten van ABLE voldoen aan de hoogste professionele eisen: onze uitgebreide database bevat tientallen competenties, competentiedefinities en meer dan duizend concrete gedragselementen. Ook beschikken we over referentiemateriaal voor een breed scala aan functies, zoals rolbeschrijvingen en functie- en competentieprofielen.

ABLE hanteert hoge standaards voor het werken met instrumenten. Niet alleen inhoudelijk (de betrouwbaarheid en validiteit van competenties en bijbehorende items) maar ook voor degenen die met onze instrumenten werken.

Vandaar dat we professionals (adviseurs, HRM'ers, trainers) die voor hun eigen organisatie of voor hun klanten zelfstandig gebruik willen maken van ons Review systeem opleiden om effectief te kunnen werken met de competentiescans. Daartoe nemen zij succesvol deel aan een certificeringsworkshop die hen bekwaamt in het werken met competenties en competentie-profielen, de gehanteerde methode en het nabespreken van de resultaten van de competentiescan met deelnemers.

