



EmployAble©

Waar sta ik en hoe vergroot ik mijn employability ?

Iedereen vraagt zich wel eens af hoe groot zijn of haar kansen zijn op de arbeidsmarkt en hoe employable hij of zij is. En zeker wanneer de werkgelegenheid onder druk staat. Dan is het niet alleen van belang om te weten waar je staat, maar ook hoe je je mogelijkheden kunt versterken wanneer het echt nodig is om op zoek te gaan naar een andere functie of een andere werkgever.

En dan is het te laat om de employability te vergroten.

Kern van het EmployAble© programma is een compacte en flexibel in te zetten Competentiescan die deelnemers helpt om hun employability in kaart te brengen en vervolgens te werken aan vergroting hiervan.

Deze scan is gebaseerd op wetenschappelijk Nederlands onderzoek naar persoonlijke factoren die de employability van mensen bepalen.

Daaruit blijkt o.m. dat inzetbaarheid en loopbaansucces worden beïnvloed door competenties als Professionele kennis en vaardigheden, Aanpassingsvermogen, Organisatiesensitiviteit en Ondernemend gedrag.

Tot de doelgroep voor deze competentiescan behoren uitvoerende medewerkers, maar ook hun leidinggevenden die behoefte hebben aan meer inzicht in de mate van employability en die aan de ontwikkeling van hun inzetbaarheid willen werken.

De scan omvat een aantal standaardcompetenties die naar behoefte kunnen worden aangevuld met functiespecifieke of organisatiespecifieke competenties.

Resultaat

In dit programma:

- Leer je meer over wat belangrijk is om breed inzetbaar te zijn in een organisatie
- Krijg je inzicht in wat daarin je sterke kanten zijn en te ontwikkelen kwaliteiten.
- Leer je hoe je je employability kunt vergroten.
- Maak je een plan waarmee je met gebruikmaking van anderen in je werkomgeving kunt werken aan verdere ontwikkeling van je competenties.

Programma:

Het programma bestaat uit een kick off bijeenkomst, het maken van een

scan, een terugkoppelingsgesprek waarbij je eigen leidinggevende aanwezig is en waarin je adviezen krijgt en hulpmiddelen die je kunt gebruiken om te werken aan je employability. Na enig maanden is er een evaluatie gesprek.

Kick-off

Duur: 2 uur

Bij de start van dit programma vindt een kick-off bijeenkomst plaats waarin het programma en de opzet en inhoud worden toegelicht voor de deelnemers. Ook krijg je informatie over hoe het invullen van de EmployAble© Competentiescan in zijn werk gaat.



Sterkte- / zwakteanalyse

Na de kick-off wordt met de competentiescan een analyse gemaakt van je sterke en zwakke punten m.b.t. competenties die employability bepalen.

Terugkoppelingsgesprek

Duur: 2 uur

Samen met je direct leidinggevende heb je een gesprek waarin de resultaten van de competentiescan worden teruggekoppeld en vastgesteld wordt welke leerdoelen voor jou belangrijk zijn en hoe je daarin door je leidinggevende wordt gecoacht.

Ook krijg je adviezen over wat je zelf kunt doen om te werken aan je employability.

Evaluatie

Duur: - 2 uur (in een groep van vier deelnemers)

Ongeveer 2 maanden na het terugkoppelingsgesprek maak je een verslag over je leerervaringen in de werkpraktijk en de acties die je hebt genomen om je verder te ontwikkelen. Dit verslag vormt de basis voor de evaluatie.