

Competentie Ontwikkelings Monitor

Je bent al dan niet met collega's enthousiast aan de slag gegaan om zaken te leren en dingen in het werk anders te doen maar je vraagt je af of dat ook wordt waargenomen door je werkomgeving.

Of: als teamleider wil je graag weten hoe de voortgang is van de ontwikkelingsafspraken die je eerder met je medewerkers hebt gemaakt.

Hoe kom je te weten of de ontwikkeling van competenties wordt waargenomen en wat de effecten zijn?

Feedback geeft hier antwoord. Leren en feedback zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Feedback verschaft niet alleen inzicht in wat er te leren valt, maar is ook essentieel om dat leren richting te geven en te bepalen waar de persoon staat in zijn of haar ontwikkeling.

De Competentie Ontwikkelings Monitor is speciaal ontwikkeld om antwoord te geven op bovenstaande vragen en even pas op de plaats te maken.

Een competentiescan is niet alleen een belangrijk instrument bij de start van leer- en ontwikkelingsprocessen, maar kan ook worden ingezet om de balans op te maken en vast te stellen of anderen in de werkomgeving verandering in gedrag waarnemen en welk gedrag er is veranderd.

Competentie Ontwikkelings Monitor biedt:

- Een overzicht van het huidige ontwikkelingsniveau van competenties van individuele medewerkers, in vergelijking met een eerdere scan die minimaal een half jaar daarvoor is gemaakt.
- Een gericht advies voor verdere ontwikkeling ten behoeve van individuen, maar ook voor de groep of afdeling waar deze individuen deel van uitmaken.

Wanneer te gebruiken:

- Je wilt inzicht krijgen in hoeverre inspanningen van deelnemers om hun competenties verder te ontwikkelen door beoordelaars worden "gezien".
- Je wilt een (vervolg)opleidingstraject starten en daarbij de opleiding goed afstemmen op het individuele ontwikkelingsniveau van de betrokkenen.
- Je wilt weten in hoeverre de medewerkers na verloop van een bepaald tijdsbestek voldoen aan de eisen die gesteld worden door klanten/gebruikers.
- Sedert enige tijd loopt een veranderingstraject dat van mensen een focus op bepaald gedrag vraagt en je wilt weten in hoeverre mensen daaraan voldoen.

De rapportage:

In de door www.competentiescan.nl ontwikkelde rapporten wordt heel overzichtelijk aangegeven wat de betrokkenen moeten ontwikkelen c.q. versterken om beter aan de eisen en verwachtingen te voldoen. Onze rapporten zijn compact, gedetailleerd en specifiek: als gebruiker kunt u er direct mee aan de slag.

