

Competentie Scan & Plan

Het is belangrijk om pro-actief bezig te zijn met je eigen ontwikkeling. Daardoor kun je niet alleen meebewegen met de groeiambitie van de organisatie maar vergroot je ook je inzetbaarheid en verbeter je je loopbaan- perspectief. De ABLE Competentie Scan & Plan geeft een goed inzicht in waar je staat en wat je te ontwikkelen hebt. Gecombineerd met je eigen ambities levert dit een prima input voor een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP).

ABLE Competentie Scan & Plan biedt:

- Een praktisch instrument waarmee medewerkers zelfstandig aan de slag kunnen.
- De mogelijkheid ontwikkelingspunten te concretiseren in het Persoonlijk Ontwikkel Plan.

Wanneer te gebruiken:

- Je wilt nadenken over een volgende stap en inzicht krijgen in je eigen kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden door concrete adviezen praktisch toe te passen.
- Je wilt als leidinggevende dat je medewerkers inzicht krijgen in hoeverre ze voldoen aan de vereiste competenties en inzicht krijgen in waar ontwikkeling noodzakelijk is.
- Je wilt als leidinggevende dat je medewerkers zelf actief aan de slag gaan met hun eigen ontwikkeling.
- Je moet een POP maken en wilt graag weten hoe anderen tegen je aankijken; je wilt de feedback van anderen op jou gebruiken als input voor je POP.

De rapportage:

In de rapporten wordt heel overzichtelijk aangegeven wat de betrokkenen moeten ontwikkelen c.q. versterken om beter aan de eisen en verwachtingen te voldoen. De rapporten zijn zo gedetailleerd en specifiek, dat individuen gemakkelijk aan de slag kunnen met hun eigen ontwikkelmogelijkheden.

Het rapport bestaat uit verschillende onderdelen waarin de resultaten zowel per competentie als in samenhang weergegeven worden. Ook wordt het referentieprofiel, het zelfbeeld en het beeld van de overige respondenten weergegeven. Aanvullend bevat de Competentie Scan & Plan een nadere analyse van data en concrete adviezen tot verdere persoonlijke ontwikkeling.

Gesprek met de deelnemer en de ontwikkeling van het Persoonlijk Ontwikkelplan:

In een terugkoppelingsgesprek met een ervaren ABLE consultant worden de resultaten van de competentiescan besproken met de deelnemer. Daarnaast wordt ondersteuning geboden voor de ontwikkeling van het POP. Dit kan op individuele basis of samen met een groepje collega's in een workshop waarin deelnemers uitleg krijgen over hoe zij hun eigen leerproces kunnen structureren waarna zij zelfstandig hun POP ontwikkelen. Aansluitend bespreken de deelnemer, de leidinggevende en de ABLE Consultant het Persoonlijk Ontwikkel Plan.

In het POP komen onderwerpen aan de orde als:

- Een competentieprofiel waarin de competenties van de functie, de te ontwikkelen competenties en de ontwikkeldoelen omschreven worden.
- Een omschrijving van de acties die de betrokkene gaat ondernemen om zijn/haar ontwikkeldoelen te behalen.
- Noodzakelijke ondersteuning (bijvoorbeeld van de leidinggevende) die nodig is om de geformuleerde doelen te behalen.
- De wijze waarop voortgangsbewaking plaatsvindt van het leerproces.

