



Masterclass

Dit programma, opgezet volgens het Masterclass concept, is bedoeld als een persoonlijke, professionele heroriëntatie van ervaren Middle Managers in een organisatie die volop in verandering is.

De deelnemers werken inmiddels een aantal jaren als leidinggevende. Dit programma heeft ten doel je de spiegel voor houden en je tevens nieuwe input geven voor verdere ontwikkeling van jouw leiderschapskwaliteiten. Daarbij staan de eigen kwaliteiten en de wijze waarop je de rol als leidinggevende invult, centraal.

Je hebt tussen de 5 en 10 jaar ervaring als leidinggevende op het middenniveau in de organisatie en je wilt je verder ontwikkelen en met name je eigen stijl versterken. Daarnaast kun je zelf beslissen op welk moment je wil deelnemen. Deelname is niet facultatief, je wordt geacht in die periode deel te nemen.

Resultaat

Dit programma:

- geeft je inzicht waar je als persoon, maar ook als professional op dit moment staat in je ontwikkeling.
- geeft je inzicht in wat de organisatie nu en in de komende jaren van je vraagt.
- helpt je om je eigen leiderschapsstijl verder te ontwikkelen c.q. te versterken.
- draagt bij aan de professionaliteit van het middle management in je organisatie.

Kick-off

Duur: 1 dagdeel

Ter introductie van de training wordt er een kick-off georganiseerd. Hierin zal uitleg worden gegeven over de Masterclass en de verschillende onderdelen.

Instrumenten van zelfanalyse

In dit programma wordt gewerkt met twee instrumenten voor zelfanalyse. Voorafgaand aan de training wordt een competentiescan gemaakt waarmee je

inzicht krijgt in je sterkten en zwakten op drie terreinen, nl. de “Running Business”, het Ontwikkelen van de Organisatie en het Ontwikkelen van Mensen. Het tweede instrument dat ter ondersteuning wordt gebruikt is de MBTI® (de Meyers-Briggs Type Indicator, een gerenommeerd instrument waarmee iemands persoonlijke voorkeuren o.a. in het werk, kunnen worden vastgesteld)

Individuele intakegesprekken

Duur: 1 uur

Met je direct leidinggevende en een ABLE-trainer heb je een intakegesprek. Daarin wordt op basis van de resultaten van de competentiescan vastgesteld welke leerdoelen voor jou belangrijk zijn en hoe je door je leidinggevende zal worden gecoacht tijdens het programma.

Blok 1: Development Centre

Duur: 2,5 dagen inclusief avonden.

Tijdens dit eerste blok vindt een zgn. Development Centre plaats. Daarin word je voor allerlei situaties geplaatst.



Gevraagd wordt om handelend op te treden. Je werkt in kleine groepjes en krijgt feedback van zowel medecursisten, trainers/observatoren als trainingsacteurs. Doelstelling van dit blok is om inzicht te geven op de wijze waarop jij jouw rol van leidinggevende vervult. Ter ondersteuning wordt hier gebruik gemaakt van de MBTI®

Blok 2: Ontwikkeling: Mensen en Organisatie

Duur: 2,5 dagen inclusief avonden

Tijdens dit deel van het programma komende vraagstukken en thema's aan bod die in de organisatie aan de orde zijn.

Het gaat dan om zaken als:

- hoe komen we tot een verandering van gedrag in onze organisatie?
- hoe komen we tot effectievere samenwerking binnen ons team en met onze managers?
- hoe gaan we beter om met spanningen, druk en werkstress in onze organisatie?
- hoe komen we tot een betere integratie van afdelingen/teams/groepen waarvoor wij verantwoordelijk zijn?

Belangrijke vraag daarbij is steeds: hoe opereer ik persoonlijk; wat kan ik doen om mijn eigen leiderschap te versterken? Tevens vinden er tussen de blokken "guiding"-gesprekken met je plaats. Dit gebeurt voor aanvang: na het eerste blok, een maand later en na het tweede blok.

Learning review

Duur: 1 dagdeel

Aan het eind van de Masterclass worden gesprekken met je gevoerd betreffende jouw ervaringen en de voortgang in je ontwikkeling.