



Professioneel Ontwikkelings Programma t.b.v. Consultants

De doelgroep van dit programma is: startende (technische) consultants die minimaal één jaar of korter werkzaam zijn als consultant, maar die op een andere werkplek relevante ervaring hebben opgedaan. Het programma is een vervolg op de introducerende training “Essenties van Projectmatig Werken”.

Resultaat

Na het volgen van dit programma:

- heb je inzicht in waar je als consultant staat en wat je nog te ontwikkelen hebt in je werkpraktijk.
- heb je vaardigheden ontwikkeld in het sturen van adviesprocessen.
- weet je hoe je jouw kwaliteiten het beste kunt inzetten in de verschillende rollen die je als consultant vervult.
- weet je effectiever om te gaan met weerstanden en meningsverschillen in een adviesproject.
- beschik je over inzichten en concepten waarmee je adviesopdrachten beter aan kunt pakken.
- versterk je de professionaliteit van je eigen organisatie.

handelt; de wijze waarop je over komt en wat dit oproept bij anderen.

Je wordt geconfronteerd met verschillende praktische situaties waarin je gevraagd wordt om op te treden. Deze situaties zijn afgestemd op de situaties bij klanten.

De voorbereiding van de opdrachten wordt uitgevoerd in kleine groepjes; de uitvoering is meestal individueel.

Tijdens de tweede dag krijg je systematische feedback vanuit verschillende invalshoeken: van de trainers/observatoren en acteurs. Verder krijg je in dit Development Centre input vanuit je competentiescan.

Op basis van de resultaten van het Development Centre stel je samen met je leidinggevende een leercontract op. Dit leercontract is richtinggevend voor de rest van het traject. Van je leidinggevende wordt gevraagd om je tijdens het traject te coachen.

Kick-off

Duur: 1 dagdeel

Tijdens de aftrap krijg je informatie over het programma en wordt uitleg gegeven over de Competentiescan t.b.v. Consultants.

Development Centre

Duur: 2 dagen

Doelstelling van het Development Centre is om je meer zicht te geven op jezelf: op de wijze waarop je

Training adviesvaardigheden

Duur: 2 dagen + tussenliggende avond

Deze training richt zich op het trainen van vaardigheden die van belang zijn voor je rol van adviseur: luisteren, doorvragen, reflecteren, probleem-analyse, het sturen van gesprekken, omgaan met weerstanden en onzekerheid bij je opdrachtgever of klant, het gebruik van verschillende adviesstijlen, enz. Je oefent vooral die vaardigheden die je zelf dient te ontwikkelen.



Het programma is opgebouwd rond de verschillende fasen van het adviesproces. Daarmee doorloop je in deze training als het ware een complete adviesopdracht en wordt je geconfronteerd met de verschillende aspecten die in iedere fase een rol spelen.

Het programma bestaat uit korte inleidingen maar vooral uit veel oefenen met een tegenspeler (trainingsacteur).

Workshop omgaan met het krachtenveld

Duur: 1 dag

Tijdens deze dag gaat het om de wijze waarop je omgaat met het krachtenveld:

- hoe krijg je commitment binnen de klantenorganisatie?
- hoe organiseer je betrokkenheid en inzet bij de collega's in de eigen organisatie?
- Welke kwaliteiten zet jij als persoon in om dit voor elkaar te krijgen?

Tevens wordt tijdens deze dag aandacht besteed aan de ervaringen tot nu toe en de knelpunten waar je tijdens de uitvoering van het leertraject tegenaan bent gelopen.

Na dit programma ga je zoveel mogelijk zelfstandig (in overleg met je coach of met medecursisten) verder met je leer- en ontwikkelingsdoelen in je eigen werkpraktijk.

Daartoe worden afspraken gemaakt met je organisatie.