

Over ABLE

ABLE levert sinds 1988 adviesdiensten en producten om prestaties in organisaties te sturen en verbeteren. Onze missie is individuen, groepen en organisaties helpen te excelleren.

Onze expertisegebieden zijn:

- leiderschap en coaching
- samenwerking en teamontwikkeling
- projectmanagement en operationeel management
- verandermanagement

www.able-group.com



Over Phaos

Phaos is een bureau voor organisatie-ontwikkeling. Phaos ondersteunt organisaties en hun medewerkers om weer in verbinding te komen met hun hart en ziel. Onze verbondenheid met de klant is duurzaam, diepgaand en betrokken. Daardoor kunnen we de klant in een beweging brengen die leidt tot blijvende verandering.

Phaos is de thuisbasis van "Projectmatig creëren". Naast professionalisering van project- en programmamanagement zijn we actief op het gebied van leiderschap en organisatie-ontwikkeling.

Hoofdstraat 71,
3971 KD Driebergen-Rijsenburg
T 0343-521525
F 0343-521540
www.phaos.nl



Workshop 1: Van individueel ervaren naar gezamenlijk (team)leren.

Om te beginnen presenteert je je leercontract. Dit wordt intensief in de leer-groep besproken. In een projectsimulatie krijg je zicht op de manier waarop je je project(en) opstart en welke aanpak je daarna kiest. We kijken naar je persoonlijke (leiderschaps)stijl en hoe je van daaruit sturing geeft aan je team. Daarnaast besteden we aandacht aan teamontwikkeling en we helpen je om de kwaliteiten van je teamleden bewuster in te zetten.

Workshop 2: Zicht op jezelf als project- en programmamanager.

In deze workshop staat zelfreflectie centraal. In een bespreking van je eigen project(en) geef je aan hoe je daarin te werk gaat. Je krijgt meer zicht op je eigen kernkwaliteiten (talenten, valkuilen en ontwikkelingsmogelijkheden) en hoe je deze het beste kunt inzetten in projecten. Ook bespreken we de resultaten van je competentiescan. In oefeningen werk je concrete verbeterpunten uit.

Workshop 3: Beïnvloeden van de projectomgeving: van ervaren naar sturen.

Voor deze sessie bereid je een projectomgevingskaart voor. Aan de hand hiervan analyseren we de krachtenvelden rond je eigen project. Hierbij gaan we ook in op onderwerpen zoals conflicthantering en onderhandelen. In oefeningen speel je je eigen situaties na. Dit blok leert je om je inzicht in het krachtenveld in je omgeving optimaal te benutten.

Workshop 4: Van ambacht naar veranderingsstrategie: voor de organisatie en voor jezelf.

Professionalisering van project- en/of programmamanagement in je eigen organisatie staat in deze sessie centraal. Vooraf maak je een analyse van projecten binnen je eigen organisatie. We gaan in de groep in op vragen zoals: 'Waar staat je eigen organisatie en waar kun je wat aan doen?' Je bespreekt mogelijke strategieën voor veranderingsprocessen en interventies in de organisaties van de deelnemers. Belangrijk is ook het zelf veranderen: welke keuzes wil je maken en waar neem je expliciet verantwoordelijkheid voor? Wie werkelijk wil beïnvloeden verlegt ook eigen grenzen.

VERSTERK JEZELF ALS PROJECT- OF PROGRAMMAMANAGER

LEERGANG PROFESSIONEEL PROJECTLEIDERSCHAP

Als ervaren project- of programmamanager opereer je in een complex krachtenveld. Je stuurt je eigen team aan, bent in gesprek met opdrachtgevers en hebt te maken met in- en/of externe toeleveranciers. Je hebt gemerkt dat betrokkenheid de sleutel tot succes vormt. Wat betekent dat voor jou? Hoe ga je daarmee om? Wat pak je aan, wat laat je los?

De leergang Professioneel Projectleiderschap brengt je verder in contact met wat jou drijft in projectmatig werken. In contact met je persoonlijke leiderschap. Na afloop weet je op je eigen manier te sturen op de energie, motivatie en betrokkenheid van jezelf, je team en je opdrachtgever.

Resultaat

Na deze leergang:

- vergroot je je persoonlijk leiderschap in projecten en programma's;
- ken je je specifieke rol in projecten én weet je hoe je je kwaliteiten het beste kunt inzetten;
- versterk je de samenwerking met en binnen je team;
- beschik je over inzichten en instrumenten waarmee je projecten binnen en buiten de organisatie beter aan kunt pakken;
- draag je positief bij aan de professionaliteit van je eigen organisatie.

Voor wie

De Leergang Professioneel Projectleiderschap is bestemd voor project- en programmamangers uit zowel profit- als non-profitorganisaties. Je hebt ruime ervaring in het leiden van projecten en/of programma's en wilt je leiderschap toetsen en versterken. Door je ervaring beheers je de basis van projectmatig werken. Je bent bekend met het opstellen van een projectdefinitie, de fasering, de planning en de technieken van projectbeheersing.

Werkwijze

Eigen verantwoordelijkheid en reflectie vormen de rode draad in de leergang. Op verschillende manieren verken je je grenzen. Waar nodig probeer je ze te verleggen. De aanpak is multidisciplinair: training, oefening, collegiale toetsing, experimenteren met nieuw gedrag, coaching en gebruik van interactieve instrumenten wisselen elkaar af. Niet alleen van je trainers, maar ook van je ervaren mededeelnemers steek je veel op. Zij houden je een spiegel voor. Dit samenspel waarborgt diepgang, kwaliteit, intensiteit, praktische toepasbaarheid en directe betrokkenheid van je organisatie.

Intake

Voorafgaand aan de leergang voer je een intakegesprek met één van de trainers. In dit gesprek komen je ervaring, capaciteiten, leerbehoeften en ambities aan de orde.

Persoonlijk leercontract en actieplan

Het programma van de leergang wordt afgestemd op je persoonlijke ontwikkelingsbehoeften. Daarom stel je aan het begin van de leergang een persoonlijk leercontract op. Terugkoppeling gebeurt deels individueel, deels binnen de deelnemersgroep.

Intensief en interactief

In de kern bestaat de leergang uit vier modules van drie dagen. De eerste dag beginnen we om 17.00 uur met een avondblok, daarna volgen twee volledige trainingsdagen. In de trainingsblokken komen theorieën, inzichten en modellen aan bod. Daarnaast besteden we veel tijd aan oefenen en uitwisselen van vaardigheden. Het zijn intensieve en interactieve bijeenkomsten met een hoog praktijkgehalte. Presentaties, oefeningen en casebesprekingen wisselen elkaar af. Steeds leggen we ook een verbinding met je eigen programma of project. De sessies zijn zodanig opgebouwd dat je een bepaald ontwikkelingstraject doorloopt. Daarbij staat het kijken naar jezelf als manager van projecten en programma's centraal. Zo krijg je een steeds gedetailleerder beeld van je eigen kwaliteiten, mogelijkheden en leerpunten.

Coaching vanuit je eigen werkomgeving

Je kiest een coach uit je eigen organisatie om een brug te slaan tussen de leergang en je dagelijkse praktijk. Met deze coach bespreek je de leerdoelstellingen voor jou en je organisatie, overleg je je persoonlijke opdrachten en bespreek je de resultaten van elke sessie. Zo krijg je vanuit je eigen werkomgeving ook feedback en komen je ervaringen in de leergang direct ten goede aan je organisatie.

Instrumenten voor zelfanalyse

Voor de start van de leergang vul je een vragenlijst in op basis waarvan een persoonlijkheidsprofiel wordt opgesteld. We gebruiken daarvoor het 'Insights Discovery' model. De rapportage geeft een uitgebreid beeld van je persoonlijke voorkeursstijl. Tijdens de leergang wordt het profiel regelmatig gebruikt voor persoonlijke reflectie en als basis voor verdiepende opdrachten. Tussen workshop 1 en 2 maak je een analyse van je sterke en zwakke punten als project- of programmamanager. Dit doe je aan de hand van een competentiescan. Deze helpt je je leerpunten aan te scherpen en het inzicht in je functioneren als projectleider te vergroten.