



Leergang Professioneel Projectleiderschap

Versterk je kwaliteiten als project- of programmamanager

Als ervaren project- of programmamanager opereer je in een complex krachtenveld. Je stuurt medewerkers aan, werkt met externe opdrachtgevers en hebt te maken met een complexe omgeving. En wat betekent dat voor jou? Deze leergang behandelt allerlei aspecten waarmee je als projectmanager te maken hebt en doet dat vanuit het perspectief van je leiderschap. De focus ligt op het managen van de energie, motivatie, betrokkenheid van je team en je opdrachtgever, met als doel je professioneel leiderschap te verdiepen en te versterken.

Resultaat

Na het volgen van deze leergang:

- ben je in staat je persoonlijk leiderschap in projecten en programma's te versterken;
- ken je jouw specifieke rol in projecten én weet je hoe je jouw kwaliteiten het beste kunt inzetten;
- versterk je de samenwerking met en binnen je team;
- beschik je over inzichten en instrumenten waarmee je projecten binnen en buiten de organisatie beter aan kunt pakken;
- versterk je de professionaliteit van je eigen organisatie.

Voor wie

De Leergang professioneel projectleiderschap is bestemd voor project- en programmamangers uit zowel profit- als non-profitorganisaties. Je hebt ruime ervaring in het leiden van projecten en/of programma's en wilt je leiderschap toetsen en verder versterken. Door je ervaring beheers je de basiskennis van projectmatig werken, dus ben je bekend met het opstellen van een projectdefinitie, de fasering, de planning en de technieken van projectbeheersing.

Het programma is geschikt voor zowel project- als programmamangers.

Werkwijze

In deze leergang vormen eigen verantwoordelijkheid en reflectie de rode draad. In de verschillende aangeboden werkvormen onderzoek je je grenzen en, waar mogelijk, verleg je deze. De leer methode is multidisciplinair: training, oefening, collegiale toetsing, experimenteren met nieuw gedrag in een veilige leeromgeving, coaching en gebruik van interactieve instrumenten staan centraal. Niet alleen van je trainers, maar ook van je ervaren mededeelnemers (max. 12) steek je veel op. Zij houden je een spiegel voor. Door deze leer methode zijn diepgang, kwaliteit, intensiteit, praktische toepasbaarheid en directe betrokkenheid van je organisatie gewaarborgd.

Intake

Voorafgaand aan de leergang voer je een intakegesprek met één van de trainers. In dit gesprek komen je ervaring, capaciteiten, leerbehoeften en ambities aan de orde.

Persoonlijk leercontract en actieplan

Het programma van de leergang wordt afgestemd op de leercontracten van de deelnemers. Daarom stel je aan het begin van de leergang een persoonlijk leercontract op. Terugkoppeling gebeurt deels individueel, deels binnen de deelnemersgroep of subgroepen daarvan.

Intensief en interactief

Het hart van de leergang wordt gevormd door vier sessies van drie dagen. De eerste dag beginnen we om 17.00 uur met een avondblok, daarna volgen twee volledige trainingsdagen. In de trainingsblokken worden theorieën verstrekt, inzichten verschaft, praktische modellen toegelicht, vaardigheden geoefend en veel ervaringen uitgewisseld. Het zijn intensieve en interactieve bijeenkomsten met een hoog praktijkgehalte. Presentaties, oefeningen en casebesprekingen wisselen elkaar af. Telkens leggen de trainers een verbinding met je eigen programma of project. De sessies zijn zodanig opgebouwd dat je een bepaald ontwikkelingstraject doorloopt. Daarbij staat het kijken naar jezelf als manager van projecten en programma's centraal. Zo krijg je een steeds gedetailleerder beeld van je eigen kwaliteiten, mogelijkheden en leerpunten. Gedurende de diverse sessies verdiep je je zelfinzicht.

Coaching vanuit je eigen werkomgeving

Je kiest een coach uit je eigen organisatie om een brug te slaan tussen de leergang en je dagelijkse praktijk. Met deze coach bespreek je de leerdoelstellingen voor jou en je organisatie, overleg je je persoonlijke opdrachten en bespreek je de resultaten van elke sessie. Zo krijg je vanuit je eigen werkomgeving ook feedback en komen je ervaringen in de leergang direct ten goede aan je organisatie.

Instrumenten van zelfanalyse

Tijdens de leergang (tussen workshop 1 en 2) maak je een analyse van je sterke en zwakke punten als project- of programmamanager. Dit doe je aan de hand van een competentiescan. Deze helpt je je leerpunten aan te scherpen en het inzicht in je functioneren te vergroten.

De workshops

Workshop 1:

Van individueel ervaren tot gezamenlijk (team)leren. Je stelt vooraf een leercontract op. Dit wordt intensief in de leergroep besproken. In een projectsimulatie krijg je zicht op de manier waarop je je eigen project(en) aanpakt. Je geeft een presentatie van je leervragen met betrekking tot je eigen project. Ook leer je hoe je bewuster de kwaliteiten van je teamleden kunt inzetten.

Workshop 2:

Zicht op jezelf als project- en programmamanager. In deze workshop staat zelfreflectie centraal. In een bespreking van de eigen projecten geef je aan hoe jij leiding aan je project geeft. Je ontdekt je eigen kernkwaliteiten (talenten, valkuilen en ontwikkelingsmogelijkheden) en hoe je deze het beste kunt inzetten in projecten. Ook worden de resultaten besproken van je competentiescan. In oefeningen werk je concrete verbeterpunten uit.

Workshop 3:

Beïnvloeden van de projectomgeving: van ervaren tot sturen. Voor deze sessie maak je als huiswerk een projectomgevingskaart. Aan de hand hiervan worden de krachtenvelden rond je eigen project geanalyseerd. Hierbij komen onderwerpen als conflicthantering en onderhandelen aan de orde. In oefeningen speel je je eigen situaties na. In deze sessie leer je je inzicht in het krachtenveld optimaal te benutten.

Workshop 4:

Van ambacht naar veranderingsstrategie: voor de organisatie en voor jezelf. Professionalisering van project- en/of programmamanagement in je eigen organisatie staat in deze sessie centraal. Vooraf maak je als huiswerk een analyse van projecten binnen je eigen organisatie. In de deelnemersgroep wordt ingegaan op vragen als: 'Waar staat je eigen organisatie en waar kun je wat aan doen?' Je bespreekt mogelijke strategieën voor veranderingsprocessen en interventies in organisaties. Belangrijk is ook het zelf veranderen: willen versus kiezen of het maken van keuzes en het nemen van verantwoordelijkheid daarvoor. Om werkelijk te gaan beïnvloeden, moet je je eigen barrières overwinnen.

Door wie

Deze leergang wordt gezamenlijk verzorgd door een trainer van Kern Konsult en een trainer van ABLE. De trainers zijn zeer deskundig en gedreven. Zij begeleiden én dagen je uit en weten snel door te dringen tot de essentie van je project- of programma-problematiek. Zij hebben ruime ervaring met het leiden en begeleiden van projecten en programma's in zeer diverse omgevingen. De trainers verzorgen project start-ups, coachen teams en project- en programmamanagers en evalueren projecten en programma's.

Cécile Claessen houdt zich bezig met veranderingen binnen organisaties. Zij ondersteunt managers bij het implementeren van veranderingen. Ook begeleidt en coacht ze projectmanagers en is betrokken bij professionalisering van projectmanagement binnen organisaties. Vanuit haar achtergrond als onderwijskundige en organisatie adviseur is zij steeds op zoek naar passende interventiemethodieken.

Cécile Claessen is medeoprichter (1988) en directeur van ABLE.

Gulian van Maanen is sinds 1979 werkzaam als organisatieadviseur, zelfstandig en verbonden aan landelijk bekende bureaus. Hij heeft veel ervaring met het effectief aansturen van mensen en het implementeren van organisatieveranderingen. Op beide terreinen voltooide Van Maanen grote projecten binnen zowel profit- als non-profit-organisaties. De laatste jaren wordt hij veel gevraagd voor het invoeren of verbeteren van projectmatig werken in professionele organisaties. Gulian van Maanen sloot zich in 1995 aan bij Kern Konsult.

Duur en data 2006/2007

Vier workshops van twee dagen en tussenliggende twee avonden. De workshops gaan op de eerste dag 's avonds van start.

11, 12 en 13 april 2007

23, 24 en 25 mei 2007

20, 21 en 22 juni 2007

5, 6 en 7 september 2007

Prijs

Prijs leergang Euro 5.995,- excl. BTW.

Horeca-arrangement Euro 1.395,- excl. BTW.

Aanmelding

U kunt zich aanmelden door het bijgevoegde inschrijfformulier naar ons te sturen of faxen.

ABLE BV, Postbus 132, 5590 AC Heeze.

Tel: 040-2264636 Fax: 040-2264504.

Of per mail: info@able-group.com.

Voor informatie: Cécile Claessen.

Locatie

De leergang wordt gehouden in Conferentiecentrum Kapellerput in Heeze.