

Zelfsturend Leren Assessment - Organisatie

Onderstaande vragen maken deel uit van de ZLA-O. Dit instrument is bedoeld als een scan om vast te stellen in hoeverre een organisatie(onderdeel) zelfsturend leren ondersteunt.

In deze vragenlijst worden vijf aspecten onderzocht:

1. Leeromgeving
2. Feedback
3. Ondersteuning
4. Participatie
5. Leercompetenties

Geef bij de verschillende items aan in hoeverre de betreffende uitspraak van toepassing is op de te scannen organisatie.

Er wordt gebruik gemaakt van een schaal van 1 t/m 5:

- 1 = Nauwelijks van toepassing
- 2 = Beperkt van toepassing
- 3 = Enigszins van toepassing
- 4 = Sterk van toepassing
- 5 = Zeer sterk van toepassing

Wanneer er een vacature is, dan wordt altijd eerst gekeken naar interne mensen.

Wanneer iemand solliciteert, dan worden met deze persoon heldere afspraken gemaakt over opleiding, training en ontwikkeling

Verschillen in prestaties worden in deze organisatie beloond.

In deze organisatie krijgen de medewerkers geregeld systematische terugkoppeling op hun prestaties.

Fouten en storingen worden aangegrepen om het in de toekomst nog beter te doen.

Leidinggevendenden houden zich in de praktijk veel bezig met coachen en begeleiden.

Vakmanschap staat hoog in aanzien.

Mensen krijgen hier steeds de gelegenheid om te laten zien wat ze waard zijn.

In deze organisatie is er waardering voor ontwikkeling van kennis en vaardigheden van alle medewerkers

Ook niet-specialisten worden betrokken bij de oplossing van problemen.

Het aandragen van ideeën en voorstellen wordt aangemoedigd door het management.

Medewerkers zijn direct betrokken bij het ontwikkelen of veranderen van werkprocessen

Mensen worden nauw betrokken bij het zoeken naar verbeteringen

Mensen worden gestimuleerd om zich te bekwamen in methoden en technieken voor het oplossen van problemen.

1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5